

YHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMAPOHJA 2025

Toiminta / tehtävä	Konkreetitset toimenpiteet	Missä ja milloin	Talousarviossa varattu summa	Vastuuhenkilöt	Arviointi
Järjestötoiminta					
Jäsenten etujen ja asioiden ajaminen	valvoa ja kehittää jäsenten etuja sekä työolojen kunnossa olemista, työsopimukset, kuulumisten vaihtaminen, tiedon jako	säännöllisesti	400 €	PLM, varaPLM	jatkuvaa
Jäsenedut	uusien jäsenten hankinta, tuetaan jäsenten pysyvyyttä	säännöllisesti	500 €	jäsenasioidenhoitaja, hallitus	jatkuvaa
Edunvalvonta					
Työpaikkakäynnit	kuulumisten kysyminen, hyvinvoinnin edistäminen, tiedon kulku	säännöllisesti	-	PLM, varaPLM	jatkuvaa
Työturvallisuuden kehittäminen	suullinen informaatio, muistuttelu	työpaikoilla	-	PLM, hallitus	jatkuvaa
Koulutuksista ja tilaisuuksista tiedottaminen	markkinointi	tiedotteet, sähköposti Facebook, kotisivut	1300 €	hallitus	jatkuvaa
Koulutus					
Jäsenille	talousarvion puitteissa, mikäli työnantaja ei kustanna	vuoden aikana tasapuolisesti	600 €	hallitus	jatkuvaa
Luottamusmiehet sekä hallituksen jäsenet	<ul style="list-style-type: none"> - osaamisen kehittäminen/päivittäminen - 1–2 kertaa vuodessa/henkilö, aina etukäteen sovittuna - emme tue poliittiseen toimintaan liittyviä koulutuksia, kursseja tai seminaareja 	yhdistyksen johdon päivät, PLM tapaamiset sekä muu koulutus tarpeen mukaan	800 €	hallitus	jatkuvaa

Tiedotus					
Jäsenille järjestettävät tapahtumat, koulutus ym.	tiedonjako jäsenille mahdollisimman monipuolisin keinoin: jäsenkirje vähintään kerran vuodessa, sähköposti, Facebook, yhdistyksen kotisivut	kustakin tapahtumasta tarkempi informointi lähemmin, edellä mainituissa kanavissa	3000 €	hallitus	jatkuvaa
Yhteiskuntavaikuttaminen					
Päättäjien tapaaminen	eri yhteistyöryhmät ym.	säännöllisesti	300 €	PLM, varaPLM ja hallitus	jatkuvaa